

扶貧安老助弱



- 2014年11月公布更新的官方「貧窮線」，受惠於包括「長者生活津貼」在內的扶貧措施，2013年整體貧窮人口首次跌破100萬至97萬，貧窮率降至14.5%，創五年新低。
- 2015年1月取得立法會財務委員會就推行「低收入在職家庭津貼」計劃的撥款批准。預計每年的津貼總開支約為31億元，超過20萬低收入家庭共71萬人受惠，包括17萬名合資格兒童。計劃預期將在2016年第二季推出。
- 扶貧委員會通過3個關愛基金新援助項目，包括：在「低收入在職家庭津貼」實施前為「學校書簿津貼計劃」下獲全額津貼的學生提供一次過特別津貼，及早加強支援低收入家庭的學生；為收錄較多有特殊教育需要及經濟需要學生的普通學校提供現金津貼，以便學校安排特殊教育需要統籌主任；以及增加就讀專上課程有特殊教育需要學生的學習開支助學金。以上項目所涉總承擔額超過7億元，預計可惠及超過14萬人。另外，為特殊學校清貧學生提供額外交通津貼的項目會由2015/16學年起常規化，每年惠及1 700名中小學生。
- 2015年1月宣布，扶貧委員會會在2015年下半年啟動退休保障的公眾諮詢，並預留500億元，為改善長者退休保障作出承擔。
- 2015年2月宣布，投放1億3,000萬元加強託兒服務，以支援婦女兼顧家庭和工作，包括(a) 由2015-16年度起，分階段在需求殷切的地區內的資助獨立幼兒中心及幼稚園暨幼兒中心，把服務6歲以下兒童的「延長時間服務」名額由現時約1 200個增加約5 000個至約6 200個；

- (b) 由2015-16年度起，向資助獨立幼兒中心及提供「延長時間服務」和「暫託幼兒服務」的單位提供資源，加強其督導及行政支援；及(c) 由2017-18年度起，提供約100個資助及長時間全日制託兒服務的額外名額供3歲以下幼兒使用。
- 2015年2月至4月期間就「青年護理服務啟航計劃」邀請非政府福利機構就計劃提交建議書，預計2015年第三季開始招收學員，未來數年共提供1 000個名額，培訓青年人擔任護理工作。
 - 2015年1月宣布，延續「自力更生綜合就業援助計劃」兩年至2017年3月，涉及額外開支2億2,300萬元。預計參與計劃的人數約為22 800人。
 - 2015年2月起，按照每年調整機制再次調高「鼓勵就業交通津貼計劃」的入息及資產限額。至今已有超過92 000名低收入在職人士獲發津貼。
 - 2015年3月起，增加改善家居及社區照顧服務名額1 666個，並加強全數7 245個服務名額的服務內容。每年新增額外經常開支約1億7,000萬元。
 - 2014-15至2016-17年度，增設約330個長者資助日間護理名額，並在11個發展項目內預留地方興建日間護理中心/單位，預計可新增約550個日間護理服務名額。
 - 透過多管齊下的方式，在2014-15至2017-18年間增加約1 710個資助安老宿位，並在11個發展項目內預留地方興建新的安老院舍，預計可新增約1 200個安老宿位。
 - 截至2015年5月，已有約1 985名護老者參與由關愛基金資助的「為低收入家庭護老者提供生活津貼試驗計劃」。計劃涉及約1億2,600萬元的額外開支。
 - 2014年10月，把「私營殘疾人士院舍買位先導計劃」常規化。每年預算開支約4,000萬元，為殘疾人士提供約450個買位宿位。
 - 繼政府長者及合資格殘疾人士公共交通票價優惠計劃於港鐵、巴士和渡輪實施後，該計劃由2015年3月起分階段擴展至綠色專線小巴。現時，受惠的65歲或以上長者和合資格殘疾人士共為約120萬人，可以每程2元的優惠價乘搭上述的公共交通工具，平均每天受惠人次達88萬。
 - 2015-16年度，提升勞工處為殘疾求職人士獲聘後提供的跟進服務期，由3個月延長至6個月。新措施每年涉及超過2 000名殘疾求職人士。
 - 2015年1月宣布，透過向社會企業及非政府機構提供津貼，為殘疾人士及其他有需要的群組，包括長者及少數族裔，提供約共2 000至3 000個實地培訓名額，提升他們獲聘用的機會。
 - 2015-16年度起，每年增撥約1億6,000萬元，加強支援殘疾人士，包括增加1 271個康復服務名額；增加精神病康復者長期護理院的人手和加強中度弱智人士宿舍的專職醫療服務；及增加精神健康綜合社區中心和現有津助家長/親屬資源中心的社工人手。
 - 2015年2月宣布，預留1億5,000萬元開展新一階段的「伙伴倡自強」社區協作計劃並推行優化措施，支援更多不同種類社會企業，為弱勢社群提供支援。

- 2015年3月，透過「社區投資共享基金」，於九龍城啟晴邨及德朗邨、上水祥龍圍邨，及觀塘牛頭角下邨展開4項計劃，協助新建或重建公共屋邨的居民建立互助網絡。
- 如期在2014年下半年，推出多項加強支援少數族裔融入社區的措施，包括在葵青區增設一間少數族裔人士支援服務中心；在所有少數族裔人士支援服務中心及分中心設立青少年專責小組；推行少數族裔青少年大使計劃；以及增聘熟悉少數族裔文化和語言的員工。
- 2015年4月開始，所有決策局及部門在制定主要政府政策及措施時，均需要應用性別主流化，確保兩性同等享有並受惠於社會的資源和機會。同時，委任女性加入政府諮詢及法定組織的百分比由30%提高至35%，鼓勵更多女性參與公共事務。這兩項措施均

有助推動婦女的發展，履行適用於香港特別行政區的聯合國《消除對婦女一切形式歧視公約》。

- 2015年2月起，實施3天法定有薪侍產假，預計每年有數以萬計僱員受惠。2015年2月起，實施3天法定有薪侍產假，預計每年約有數以萬計僱員受惠。
- 2015年3月起，調高《僱員補償條例》、《肺塵埃沉着病及間皮瘤（補償）條例》及《職業性失聰（補償）條例》合共18個補償項目的金額，增幅介乎5.73%至44.44%，估計可加強約1萬名合資格人士的法定保障。
- 2015年5月起，調高法定最低工資水平至每小時32.5元，令基層勞工的收入繼續得到改善。
- 透過第二輪「數碼共融流動應用程式資助計劃」，資助業界及社福機構為弱勢社羣

（包括認知障礙症患者、聽障人士，以及視障、聽障和患有讀寫障礙症之兒童等）開發5個免費流動應用程式，提供適切的資訊及服務，助他們發展潛能，融入社會。應用程式由2015年3月開始推出。另外，亦繼續透過「無障礙網頁嘉許計劃」，鼓勵公營及私營機構在網站和流動應用程式採用無障礙設計。



- 推行「長者數碼外展計劃」。2014年3月至12月期間，社工及義工探訪過千名居住於院舍的長者及「隱蔽」長者，藉教導長者使用平板電腦及具趣味的應用程式，提高他們對資訊及通訊科技的興趣，協助他們擴闊社交圈子，增添生活姿彩。

