

# 优化人口 创建未来



- 香港面临人口老化的挑战。到2041年，每3个香港人便有1个达65岁或以上。劳动人口预期会由2018年起下降。抚养比率会急速恶化，每1 000名适龄工作人士供养的幼童和长者，将由2014年的371名增至2041年的712名。在人口高龄化的情况下，与长者有关的公共开支会增加，而萎缩的劳动力会拖慢经济发展。2014年11月，人口政策督导委员会完成研究，并制定了多项措施应对这些人口挑战。
- 2015年1月，宣布接纳人口政策督导委员会建议，推行一系列措施以增强香港的竞争力，并提升社会应对人口老化和劳动力下降等挑战的能力。
- 2015年5月推出试验计划，便利已移居海外中国籍香港永久性居民的第二代回港，以及实施其他优化措施吸引人才、专业人士和企业家来港，补充本地劳动力，支持香港经济发展。
- 2015年6月1日起，提高新入职公务员退休年龄，文职职系为65岁，纪律部队职系（不论职级）则为60岁。同时就延长现职公务员服务年期的有关措施制定执行细节。这一系列措施有助政府作为雇主更妥善地应对人口老化的挑战，并因应部门的不同运作和继任需要灵活配备所需人手。
- 参照外国经验，已开展研究制订人才清单的可行性，以更有效及聚焦吸引高素质人才，配合香港经济高增值及多元化发展。
- 制定「补充劳工计划」下的进一步优化措施，按制造业的运作特性，增加在公营工程合约中调配输入技术工人的灵活性，以更有效地运用工人的生产力。有关措施已在2015年5月推出。政府会继续与业界保持紧密沟通，适时检讨措施的成效，以应对香港经济及社会发展的需要。
- 2015年5月，获立法会发展事务委员会支持，向制造业议会提供1亿元，支援议会在先导计划下推出新措施，培训半熟练技术工人成为熟练技术工人，以配合业界的需要。预计于2015年下半年推出的先导计划亦有助培养学员的才能和提升就业机会，以及鼓励他们留在制造业工作，发展事业。长远而言，该计划的目标是为业界建立一支拥有多技能的优质核心队伍，让制造业能持续发展。政府会继续与议会及业界沟通，适时推展其他合适的措施，以拓展制造业技术工人的事业阶梯。
- 劳工处正筹备设立「制造业招聘中心」，加强协助本地制造业工人就业及业内雇主招聘本地工人，预计于2016年年初启用。
- 参考广泛公众咨询及深入工时统计调查的结果，标准工时委员会正进一步探讨适用于香港的工时政策方向，以凝聚社会共识及厘定合适可行的工时政策方案。委员会计划于2016年第一季向政府提交报告。

