

優化人口 創建未來



- 香港面臨人口老化的挑戰。到2041年，每3個香港人便有1個達65歲或以上。勞動人口預期會由2018年起下降。撫養比率會急速惡化，每1 000名適齡工作人士供養的幼童和長者，將由2014年的371名增至2041年的712名。在人口高齡化的情況下，與長者有關的公共開支會增加，而萎縮的勞動力會拖慢經濟發展。2014年11月，人口政策督導委員會完成研究，並制定了多項措施應對這些人口挑戰。
- 2015年1月，宣布接納人口政策督導委員會建議，推行一系列措施以增強香港的競爭力，並提升社會應對人口老化和勞動力下降等挑戰的能力。
- 2015年5月推出試驗計劃，便利已移居海外中國籍香港永久性居民的第二代回港，以及實施其他優化措施吸引人才、專業人士和企業家來港，補充本地勞動力，支持香港經濟發展。
- 2015年6月1日起，提高新入職公務員退休年齡，文職職系為65歲，紀律部隊職系（不論職級）則為60歲。同時就延長現職公務員服務年期的有關措施制定執行細節。這一系列措施有助政府作為僱主更妥善地應對人口老化的挑戰，並因應部門的不同運作和繼任需要靈活配備所需人手。
- 參照外國經驗，已開展研究制訂人才清單的可行性，以更有效及聚焦吸引高質素人才，配合香港經濟高增值及多元化發展。
- 制定「補充勞工計劃」下的進一步優化措施，按建造業的運作特性，增加在公營工程合約中調配輸入技術工人的靈活性，以更有效地運用工人的生產力。有關措施已在2015年5月推出。政府會繼續與業界保持緊密溝通，適時檢討措施的成效，以應對香港經濟及社會發展的需要。
- 2015年5月，獲立法會發展事務委員會支持，向建造業議會提供1億元，支援議會在先導計劃下推出新措施，培訓半熟練技術工人成為熟練技術工人，以配合業界的需要。預計於2015年下半年推出的先導計劃亦有助培養學員的才能和提升就業機會，以及鼓勵他們留在建造業工作，發展事業。長遠而言，該計劃的目標是為業界建立一支擁有多技能的優質核心隊伍，讓建造業能持續發展。政府會繼續與議會及業界溝通，適時推展其他合適的措施，以拓展建造業技術工人的事業階梯。
- 勞工處正籌備設立「建造業招聘中心」，加強協助本地建造業工人就業及業內僱主招聘本地工人，預計於2016年年初啟用。
- 參考廣泛公眾諮詢及深入工時統計調查的結果，標準工時委員會正進一步探討適用於香港的工時政策方向，以凝聚社會共識及釐定合適可行的工時政策方案。委員會計劃於2016年第一季向政府提交報告。

