

## 共慶五一勞動節 保障勞工權益 推進香港發展

今日是五一勞動節，也是我以香港特別行政區（特區）行政長官身份與勞工界共同慶祝的最後一個勞動節，如非疫情關係，政府應一如以往舉行大型勞動節酒會，與社會各界和關心勞工事務的朋友一起慶祝這個國際性的節日，並向所有「打工仔女」致敬。特別是經歷了兩年多的新冠疫情衝擊，各行各業的工人生活並不容易，但他們仍謹守崗位，在前線參與和配合特區政府的抗疫工作，確保市民身體健康。在這屬於勞工的重要日子，我謹代表特區政府向每一位工人表示深切的謝意。

香港奉行資本主義經濟，公營部門的規模只佔整體經濟四分之一，要更好保障勞工權益，須政府主動有為，制定可行的政策措施和所需的法例，但這些工作又往往涉及勞資雙方不同立場、不同意見，尤其是香港大部份的僱主是中小企業，它們的負擔能力是一個現實上須考慮和平衡的因素。雖然本屆政府須應對前所未見的嚴峻挑戰，但在各方面努力下，我們在勞工權益上交出了一張亮麗的成績表；去年我在進行有關《2021年施政報告》諮詢工作時，一位資深的工會領袖就私底下向我表示，沒有想到一屆政府可以解決多項纏繞勞工界十多二十年的問題。趁今日的勞動節，就讓我們回顧這些得來不易的成果：

- (a) 自 2019 年 1 月起實施五天法定侍產假，讓爸爸可分擔照顧初生嬰兒的工作和照顧產後的太太；
- (b) 自 2020 年 12 月起將法定產假由 10 個星期延長至 14 個星期，並破格地由政府向僱主發還額外法定產假薪酬，上限為每名僱員 80,000 元；

- (c) 於 2022 年 2 月向立法會提交取消強積金制度下的「對沖」安排，強化僱員的退休保障，並承諾投入數以百億元公帑資助僱主（特別是中小微企）適應政策調整；
- (d) 為提高僱員的退休保障，於 2018 年年中推出「香港年金計劃」，並承諾當「積金易」平台於 2025 年全面實施後，政府會為制度下獲豁免僱員供款的低收入人士代供 5% 的強積金；
- (e) 於 2021 年 7 月成功修訂《僱傭條例》，逐步把法定假日由 12 天增加至 17 天，與公眾假期日數看齊，令超過 100 萬名勞工可享有同等假期待遇。首個新增的法定假日將是今年 5 月 8 日的佛誕；
- (f) 自 2019 年 4 月起推行採購政府合約服務的新安排，包括在評審標書時增加非技術員工工資水平的比重，直接令批出合約中的員工工資增加超過兩成；
- (g) 於 2020 年 9 月在勞工處成立專責科，加強對外藉家庭傭工的保障及向其僱主提供更好支援；
- (h) 在提高職業安全 and 健康方面，勞工處先後發出多份指引、推出網上投訴平台、加強突擊巡查，並會稍後推出以建造業工友為對象的「工傷僱員復康先導計劃」，協助工傷僱員盡早康復；
- (i) 在加強就業支援方面，先後推出計劃向年長人士、青年人及殘疾人士發放留任津貼，並提高「就業展才能計劃」下給予僱主的津貼，以鼓勵他們更多聘用殘疾人士；及
- (j) 通過再培訓局為少數族裔人士提供就業支援，並於 2020 年向「僱員再培訓基金」注資 25 億元，以提供更多「先聘用、後培訓」計劃和「特別・愛增值」計劃下的名額。

雖然在距離本屆政府任期完結只有兩個月，但支援勞工的工作有增無減：

- (a) 政策創新與統籌辦事處將盡快處理在「臨時失業支援」計劃和「2022 保就業」計劃下的申請；
- (b) 全力爭取立法會在 6 月 30 日前通過取消強積金「對沖」的條例草案，讓下一階段籌備工作可緊接展開；
- (c) 向立法會提交法例的修訂建議，提升破產欠薪保障基金下多個特惠款項項目的款額上限及調整商業登記證徵費率，以用好基金，讓僱員和僱主都能受惠；及
- (d) 向立法會提交加強職安健罰則的條例草案，提高對違法行為的阻嚇力。

本屆政府在勞工事務上的豐碩成果，實有賴勞工顧問委員會內勞資雙方的互諒互讓、立法會的支持和勞工及福利局局長和他的團隊的努力不懈。香港勞工自強不息、刻苦勤奮，過去幾十年不斷應對香港發展帶來的新挑戰；展望未來，我深信勞工界仍會與政府同行，推進香港的經濟發展。

祝各位「打工仔女」五一勞動節快樂！

香港特別行政區行政長官林鄭月娥  
2022 年 5 月 1 日